

**Economie** Gris Découpage a récompensé ses salariés, effectué un bilan de l'année passée et évoqué les projets

## L'avenir se prépare maintenant

DEPUIS 1997, Gris Découpage, fabricant de rondelles techniques, composants mécaniques et pièces techniques découpées, installé à Lesménils et en Allemagne, décerne des prix Kaizen. Ce mot japonais qui se traduit par amélioration continue.

Des salariés participent aux progrès de l'entreprise et davantage cette année avec 53 idées émises et 38 retenues. Autre satisfaction, parmi les porteurs de projets, 70 % étaient des nouveaux.

Les trois lauréats sont Antoine Nicolas pour sa contribution à l'environnement et à la sécurité ; Michaël Rossi Dufour dans la catégorie recherche et amélioration des méthodes ; quant à Thierry Perrin, il a été récompensé pour son esprit créatif, c'est lui qui a émis le plus grand nombre d'idées.

Des réflexions sont en cours afin d'accroître la participation des salariés pour des Kaizen qui ont seulement connu une baisse en 2009, l'année de la crise.

Avec ses 30 années d'existence, Gris Découpage ré-

compense aussi des salariés pour leur grande fidélité à la société. Ainsi, Jean-Marc Durovroy a reçu une œuvre en rondelles pour ses 25 ans de présence.

L'entreprise continue à progresser en y associant l'ensemble du personnel. Francis Gris, PDG, a dressé le bilan de l'année 2014 (voir article en Région). L'avenir se prépare à partir d'investissements et « nous capitalisons sur notre acquisition en Allemagne ». Une excellente affaire, selon le dirigeant.

Gris Découpage regarde vers le haut et envisage 50 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2018. Pour y parvenir, le groupe poursuit son développement selon trois axes : capitaliser sur le marché allemand, poursuivre les investissements et s'appuyer sur la nouvelle organisation.

Concernant ce dernier point, le dirigeant évoque « un élément nouveau et nécessaire de la société ». Il laisse la parole à sa fille, Céline Gris, directrice généra-



■ Trois lauréats du prix Kaizen ainsi qu'un salarié, pour ses 25 ans d'ancienneté, ont été mis à l'honneur.

le, pour le détailler.

Tous les secteurs de l'entreprise et l'ensemble des salariés sont impliqués dans la réussite de l'entreprise. « Soyons positifs et constructifs, collaborons ensem-

ble à l'amélioration continue », assure la dirigeante.

Les clients maintiennent leur confiance en un groupe qui, en voulant toujours progresser, répond à leurs attentes.

« Le changement c'est maintenant », avait glissé avec un sourire Francis Gris lors de la cérémonie des Kaizen. Sa société est passée des paroles aux actes.

**Jérôme BOURGUIGNON**