

Journal local et régional diffusé quotidiennement en Allemagne et notamment dans la région de Herscheid/Plettenberg où est basée GRIS UMFORMTECHNIK.

Traduction page suivante



Geschäftsführer Claus Weber (rechts) und der Technische Leiter Knut Schönewald (links) sind stolz auf den Wandel in ihrem Unternehmen. Die neue Drehmaschine für den Werkzeugbau trägt mit zu dieser Entwicklung bei. ■ Foto: V. Halbhuber

Die Jahre des Stillstands sind bei Firma Gris vorbei

Nach Umfirmierung und Fast-Insolvenz heute modern und aufstrebend

Von Volker Halbhuber

HERSCHEID ■ Turbulente Jahre liegen hinter der Friedliner Gris Umformtechnik GmbH, die nicht zuletzt dank einer neuerlichen Investition in den Maschinenpark optimistisch in die Zukunft blickt.

In den 1960er Jahren unter dem Namen „L. Schulte“ in Hüinghausen gegründet, bezog das Familienunternehmen in den 80er Jahren sein heutiges Domizil im Industriegebiet an der Reidemeyerstraße. Es folgten intensive Jahre, die das Unternehmen bis an die Existenzgrenze führten. „Zur Jahrtausendwende stand das Unternehmen kurz vor der Insolvenz und konnte nur durch die Übernahme 2001 durch die Knipping Gruppe gerettet werden“, blickt Geschäftsführer Claus Weber zurück.

Im Jahr 2005 folgte die Übernahme der Knipping-Gruppe durch einen französischen Konzern, der Lisi-Gruppe. Diese führte einige Jahre später zu einem neuen Firmennamen: „Lisi Automotive Knipping Umformtechnik“. Dazu der heutige Geschäftsführer: „Die ganzen Namenswechsel und Übernahmen haben unsere Kunden, Partner und Mitarbeiter verunsichert. Eine gewisse

INFO-TELEGRAMM

Noch Azubis für 2017 gesucht

Auch als Ausbildungsbetrieb bietet sich das Friedliner Unternehmen an, wenngleich aktuell Ausbildungsplätze nur im technischen Bereich ausgeschrieben werden. Hierbei lobt Weber ausdrücklich die IHK, die vor einigen Jahren den Beruf des Stanz- und Umformmechanikers ins Leben gerufen hat. „Dies war die beste

Entscheidung, die die IHK treffen konnte. Eine Ausbildung für einen Beruf, den die Branche gebraucht hat“, lobte Weber.

• Derzeit beschäftigt das Herscheider Unternehmen zwei Auszubildende in diesem Beruf und sucht auch für das Ausbildungsjahr 2017 noch motivierte Auszubildende.

Stagnation machte sich breit. Wir wurden zwar durch die jeweiligen Besitzer gefördert und unterstützt, aber irgendwie traten wir fast zwölf Jahre lang auf der Stelle.“

Mit dem Jahr 2012 folgte mit der Übernahme durch das französische Familienunternehmen Gris der Umbruch. „Das Hauptwerk in Frankreich fertigt ähnliche Teile wie wir, mit unterschiedlichen Fertigungstechnologien. Dennoch wurden wir als eigenständiges Unternehmen belassen und finanziell so unterstützt, dass wir vieles im Unternehmen verbessern konnten“, sagt Weber. Die Firma habe sich zu einem strategischen Partner für Kunden und Lieferanten entwickelt. „Die strukturellen Veränderungen, Investitionen und eine stetige Ent-

wicklung haben sich bemerkbar gemacht“, zieht der Geschäftsführer ein zufriedenes Fazit.

Die Fertigung, vornehmlich die Stanzerei, wurde komplett umstrukturiert und linear aufgebaut. Es wurden Maschinen gekauft und generalüberholt, in neue Technologien investiert und der gesamte Ablauf optimiert. Zudem wurde der Werkzeugbau modernisiert und ausgebaut. Damals wie heute ist das Kerngeschäft des Unternehmens die klassische Metallbearbeitung sowie das planparallele Schleifen. Durch mehrere Umformstufen ist man in der Lage auch komplexe Stanzteile zu produzieren. Durch die Modulbauweise einiger Werkzeuge können aber auch weiterhin einfache Stanzteile zu wett-

bewerbsfähigen Preisen hergestellt werden.

Mit 60 Mitarbeitern und auf sieben Stanzautomaten werden größtenteils Bauteile für die Automobilindustrie geliefert und stolz fügt Weber ein: „Wir sind nicht nur Zulieferer, sondern bei allen namhaften Automobilherstellern Europas auch Direktlieferant.“ Weitere Kunden entstammen der Elektrobranche, dem Schienenverkehr, sind Schraubenhersteller und Hersteller von weißer Ware.

Dank einer eigenen Konstruktion und einem eigenen Werkzeugbau können Kundenprojekte und -anforderungen vor Ort bearbeitet werden. „Durch unseren neuen Hartmetalldrehautomaten können wir Werkzeuge noch besser bearbeiten und präziser fertigen“, verweist Knut Schönewald, Technischer Leiter des Unternehmens, auf weitere Neuerungen im Unternehmen. Während der Umbaumaßnahmen wurden alle Kundenaufträge ohne Störungen abgewickelt und „das ging neben einer guten Planung natürlich nur, weil unsere Mitarbeiter einen hohen Einsatz und große Flexibilität bewiesen haben“, lobt Geschäftsführer Weber.

Traduction page précédente

LES ANNEES DE STAGNATION SONT DERRIERE LA SOCIETE GRIS

Après un changement de nom et au bord de la faillite, aujourd'hui moderne et en plein développement.

De Volker Halbhuber

Herscheid – les années de turbulences sont derrière la société Gris Umformtechnik GmbH de la Zone de Friedlin qui, grâce à de nouveaux investissements dans son parc machines, regarde l'avenir avec optimisme.

Créée dans les années 60 à Hüinghausen sous le nom de « L. SCHULTE », l'entreprise familiale s'installe dans les années 80 à son emplacement actuel sur la zone industrielle, rue Reidermeister. S'ensuivent des années intensives qui entraînent la société jusqu'à la limite de son existence. « Au changement de millénaire, l'entreprise était au bord de la faillite et a pu être sauvée grâce au rachat en 2001 par le Groupe Knipping », se souvient Claus Weber, Directeur Général.

En 2005, le Groupe Knipping est racheté par un groupe français, le Groupe LISI. Cela donnera lieu quelques années plus tard à un nouveau nom pour la Société: «Lisi Automotive Knipping Umformtechnik».

« Tous ces changements de noms et rachats ont rendu nos clients, partenaires et collaborateurs incertains. Une sorte de stagnation s'est alors étendue. Nous étions certes financés et soutenus par les propriétaires du moment mais d'une certaine manière nous entrions dans une période de stagnation de 12 ans.» ajoute le Directeur Général actuel.

Le bouleversement profond a lieu en 2012 avec la reprise par l'entreprise familiale française GRIS. « Le site principal en France fabrique des pièces similaires aux nôtres avec des technologies de fabrication différentes. Toutefois, nous avons conservé notre autonomie tout en étant financé, ce qui nous a permis d'améliorer beaucoup de choses dans la Société», dit Monsieur Weber. L'entreprise s'est développée comme un partenaire stratégique pour les clients et les fournisseurs. « Les

changements structurels, les investissements et les développements constants se sont fait remarquer», conclue positivement le Directeur Général.

La production, et surtout l'atelier de découpage ont été restructurés et réorganisés de manière linéaire. Des machines ont été achetées, remises à neuf. Des investissements dans de nouvelles technologies ont été réalisés et l'ensemble du workflow a été optimisé. En outre, l'outillage a été modernisé et réaménagé.

A l'époque, comme maintenant, le cœur d'activité de l'entreprise est le travail des métaux ainsi que la rectification plane. A travers différents types de découpage, la société a la possibilité de produire des pièces découpées plus complexes. Grâce à la conception modulaire de certains outils, les pièces simples peuvent être fabriquées à des prix compétitifs.

Avec 60 employés et 7 presses de découpage la majorité des pièces sont livrées à l'industrie automobile. «Nous ne sommes pas seulement sous-traitant, mais également fournisseur direct des grands constructeurs automobiles» ajoute fièrement Monsieur Weber.

D'autres clients proviennent également du secteur électrique, du ferroviaire ou sont fabricants de vis, d'appareils électroménagers.

Grâce au bureau d'études et au service Outillages, les projets et demandes des clients peuvent être traités sur place. « A travers notre nouveau tour pour métal dur, nous pouvons mieux concevoir les outils et produire avec davantage de précision.» affirme Knut Schönwald, Responsable Technique de l'entreprise à propos des innovations de la société. Lors de la restructuration et des investissements, les commandes des clients ont été honorées sans difficulté. «Cela a été possible non seulement grâce à une bonne planification mais aussi grâce au fort engagement et à la flexibilité démontrés par nos collaborateurs.» se félicite Monsieur Weber, Directeur Général.