

Politique d'Entreprise

Engagement de la Direction Générale

Le Groupe GRIS, regroupant les sociétés GRIS DÉCOUPAGE située en France et GRIS UMFORMTECHNIK basée en Allemagne, a mis en place une politique d'entreprise qui a pour objectifs généraux et immuables de satisfaire les attentes de l'ensemble des parties prenantes : ses clients, ses fournisseurs, ses salariés et ses actionnaires, ainsi que de répondre aux exigences réglementaires et légales.

Cette politique est ensuite déclinée en objectifs stratégiques pour une période triennale, révisés annuellement en plans stratégiques adaptés à la période traversée et aux filiales concernées.

L'amélioration continue du Groupe est fondée sur une politique Qualité-Environnement en évolution constante, s'adaptant au mieux aux besoins du marché.

C'est dans cet esprit que la direction du Groupe GRIS s'engage à mettre en place et à maintenir une démarche globale d'amélioration de la Qualité, de respect de l'Environnement, et de Développement Durable, conformément aux référentiels ISO 9001, ISO TS 16949 et ISO 14001.

Adhérent au Pacte mondial de l'ONU ou Global Compact, GRIS DÉCOUPAGE s'engage à promouvoir et à faire respecter un ensemble de valeurs fondamentales dans le domaine des droits de l'homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

En tant que Directrice Générale du Groupe GRIS, je m'engage à mettre en œuvre les moyens humains, organisationnels et techniques nécessaires permettant de :

- **AXE A : pérenniser l'entreprise face à l'évolution des marchés en œuvrant à l'amélioration continue de notre organisation, de nos performances Qualité-Environnement et de notre communication en interne comme à l'externe, dans l'intérêt de toutes les parties prenantes. (cf. les processus *Manager l'entreprise et Amélioration continue*).**
- **AXE B : répondre pleinement aux exigences de nos clients en répondant à leurs besoins immédiats et en anticipant leurs besoins futurs. Viser en un mot la satisfaction totale en terme de coût, de qualité et de délai. (cf. les processus *Commercialiser, Développer les nouveaux produits et Produire et livrer les produits*).**

- **AXE C : développer et manager les services supports transverses soutenant directement la production. (cf. processus *Achats, Maintenir l'outil de production et Manager le SI*). Permettre à l'entreprise de croître dans le respect des exigences réglementaires applicables à ses métiers et aux aspects environnementaux en anticipant tout risque de pollution et en maîtrisant et réduisant autant que possible son impact sur l'environnement. (cf. processus *Manager HSE*). Gérer les ressources humaines en faisant adhérer le personnel aux valeurs de l'entreprise, en développant les compétences et la polyvalence tout en se préoccupant du cadre et de la qualité de vie au travail. (cf. processus *Manager le personnel*).**

Pour ce faire, je m'engage, dans le cadre de la politique de notre système de management Qualité / Environnement à établir des objectifs adaptés à chaque situation, qui seront communiqués à l'ensemble du personnel du Groupe. En effet, je considère que la réalisation de cette politique dépend de l'exécution quotidienne des tâches liées aux objectifs, qui seront déployés à tous les niveaux et dans toutes les fonctions des sociétés du groupe.

Je m'engage à vérifier, au cours des revues trimestrielles, les résultats et la pertinence des objectifs afin qu'ils demeurent en cohérence avec notre engagement d'amélioration continue et qu'ils soient en permanence adaptés aux évolutions de nos marchés.

La Qualité et le respect de l'environnement ne sont pas les fruits du hasard, mais les résultats de l'engagement de la Direction, de l'implication de l'encadrement et de la participation active de l'ensemble des salariés.

Mon implication dans cet engagement solennel est le gage de l'implication de chacun de mes collaborateurs.

16 Mai 2017

Céline GRIS

Directrice Générale du Groupe GRIS



Le Progrès Continu... notre fixation !

