

Gris Découpage honore trois lauréats



Les salariés autour de leur patron, Mr Gris.

Dominique Bollinger, responsable de la qualité et de la logistique, a eu fort à faire cette année pour départager les salariés du groupe qui pouvaient prétendre au lauréat Kaisen. Car il a fallu gérer un groupe de travail, afin d'analyser pas moins de 80 idées. 40 ont été retenues mais, au préalable, une étude sérieuse a jugé de l'utilité de leur mise en place et de leur implication dans l'organisa-

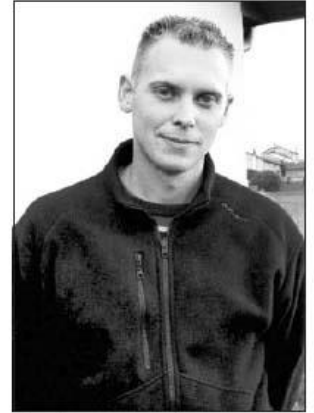
tion de l'entreprise. Mr Bollinger a fait remarquer que « *tout est affaire de bon sens lorsqu'il s'agit d'améliorer les conditions de travail* ».

Il faut croire que nos trois lauréats n'en ont pas manqué et ont été récompensés à juste titre dans trois domaines différents :

- Pour la sécurité et l'environnement, Mr Lascaux, opérateur transfert, salarié depuis 7 ans chez Gris

Découpage a mis en place un système permettant de récupérer les huiles des outils. Il a ainsi permis la prévention de la pollution des sols et des risques de chutes dues à ces écoulements d'huile.

- Mr Golttelmann s'est vu récompensé pour le plus grand nombre d'idées et cela dans tous les domaines, qu'il s'agisse de l'ergonomie dans le travail, l'aménagement, la santé,



Mr Lascaux récompensé pour la sécurité et l'environnement.

etc... Salarié depuis un an, il a décroché son CDI au 1er février 2007, il travaille également sur la presse transfert.

- Mr Leonardo, responsable d'équipe fabrication outillage, s'est vu décerner une récompense sur ses recherches à l'amélioration des méthodes. Il a modifié des outils de presse afin de pouvoir réaliser une opération de sertissage qui était au préalable fabriquée manuellement.

La mise en place de cet outil contribue au quotidien à l'amélioration du système de production et va de paire avec la santé florissante de l'entreprise qui a ainsi pu verser à ses employés 436.300 euros au titre de l'intéressement.

De quoi faire des envieux !