La créativité récompensée

Républicain Lorrain ~ Avril 1999

La créativité récompensée

Gris Découpage encourage chaque année l'initiative individuelle de ses salariés. Une bonne occasion pour le patron, Francis Gris, de parler de la croissance de son entreprise, fondée sur la qualité des produits.

Petite fête, hier, à l'entrepri-se Gris Découpage de Lesménils où le PD-G, Francis Gris, récompensait les lau-réats d'une initiative visant à favoriser « la créativité du per-

Chaque année, depuis trois ans, les « bonnes idées », celles qui améliorent la compétitiqui améliorent la compétiti-vité ou les conditions de tra-vail sont classées en trois caté-gories (à la manière du système japonais Kaizen). Le challenge « Créativité », attri-bué à « celui qui a émis le plus grand nombre d'idées », est revenu à Jean Jacob, produc-teur de ligne d'ébavurage.

Certification QS 9.000

Le lauréat de la catégorie Le lauréat de la catégorie «Pertinence» qui récompense « celui qui a contribué à améliorer les méthodes de travail» s'appelle David Ricci, il est agent d'entretien d'outillage. Enfin, le lauréat de la catégorie « Evidence », attribué à « celui qui a eu l'idée la plus simple pour améliorer le quotidien», est Thierry Perrin, préparateur de commandes. Ces trois lauréats ont été félicités devant tous les salariés Leur nom et leur photo sont affichés sur un panneau placé à l'entrée des ateliers. En outre, un repas pour quatre personnes au Bistroquet de Belleville est offert à chacun



Les lauréats en présence du PD-G Francis Gris.

d'entre eux. « Il n'y a pas d'autre récompense », précise Francis Gris. « Il s'agit plutôt d'une reconnaissance indivi-

Cette fête fut l'occasion pour Francis Gris d'évoquer l'ac-

tivité de son entreprise spé-cialisée dans la fabrication de rondelles métalliques (60 % de la production est destinée à l'industrie automobile).

en 1984, Découpage est en progression constante. Son chiffre d'af-faires s'élevait à 65 MF en 1999 (+10 % par rapport à 1998), son budget prévisionnel est de 80 MF (+22 %) pour 2.000. La société emploie aujourd'hui cent salariés sur

le site de Lesménils. Son succès, Gris Découpage le doit essentiellement à la qualité de ses produits. Elle dispose de toutes les certifications, dont la plus prestigieuse. QS 9.000, un système de certification de l'automobile mondiale attribué seulement à cert soivent bué seulement à cent soixan-te-dix entreprises françaises.

«Pour faire face à notre croissance, nous avons embauche 20 salariés supplémentaires au cours des derniers mois», explique Francis Gris. « Et nous avons investi 15 MF en 1999 et 10 MF en 2.000. Comme cette chaîne de tri, visant à garantir le zéro défaut. Il s'agit d'une ligne de trois machines de tri optique, avec caméra et visée laser, couplé à un système de conditionnement. Grâce à quoi nous produisons 60 millions de pièces par mois dont 32 millions sont triées avec ce système». « Pour faire face à notre crois-

tème ».
Francis Gris accorde aussi beaucoup d'importance au management des hommes. Sa société a beaucoup investi dans la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) qui consiste à passer en revue toutes les fonctions de l'entreprise afin de mettre en adéquation les fonctions et les compétences de chacun. «La dimension humaine est un élément important de gestion», assure Francis Gris.

Marcel GAY

Marcel GAY