

Société Gris-Découpage : 20 ans et une santé de fer

■ LESMENILS

Dimanche 2 mai 2004

Deux événements significatifs ont ponctué la journée de mercredi pour les salariés de Gris-Découpage : les vingt ans de leur société, et l'annonce des trois lauréats du concours Kaizen 2003.

Dans un contexte économique national-et local-plutôt morose, on peut dire que la société *Gris-Découpage*, basée à Lesmenils depuis maintenant vingt ans, tire son épingle du jeu. Et n'en oublie pas de se projeter dans un avenir qualifié de productif par son président Francis Gris. En effet, à *Gris-Découpage*, fabrique de rondelles et pièces assimilées, le secret de cette réussite résiderait en la méthode de management empruntée aux Japonais, le *Kaizen*, consistant à mettre en exergue la libre expression et la créativité du personnel. Depuis 1997, sur le principe d'une boîte à idées, les 90 salariés de l'entreprise sont conviés à émettre trois

projets qui pourraient améliorer la productivité de l'entreprise, ainsi que les conditions de travail de tout le staff.

Ainsi, mercredi à la salle polyvalente, face à l'ensemble du personnel, le P.-D.G a dévoilé le nom des trois lauréats, avant de réunir tout le monde autour du vin d'honneur.

« Loin d'une course à la prime, le *Kaizen* s'identifie davantage à un système de valorisation et de reconnaissance de l'individu », détaille Francis Gris. Pour 2003, c'est Didier Lorsom qui a été le plus créatif-et de loin-, avec 19 propositions de nouveautés au sein de son entreprise. Basile Leonardo a été le plus pertinent, tandis que Jean Jacob, déjà primé il y a quelques an-



« L'exercice 2003 a été excellent, commercialement parlant » a indiqué le P.-D.G Francis Gris.



Les trois lauréats du Kaizen 2003, avec leur PDG Francis Gris et le responsable qualité, Dominique Bollinger.

nées pour son idée de diminuer la taille des caisses de conditionnement, réitère son esprit pratique et empoche à nouveau l'*Evidence*. Outre ces prix, les lauréats se sont vus attribuer des invitations à un grand restaurant nancéien et des points bonus pour leur évaluation personnelle.

Fructification

Malgré la croissance nulle dans le secteur automobile l'an passé, *Gris-Découpage* réalise un bond en avant de 939 000 € sur son chiffre d'affaires (13 394 000 € en 2003 contre 12 455 000 € en 2002). Un chiffre qui s'explique d'une part, par la

hausse de 10 % des exportations, et aussi par l'importante baisse des dépenses et des charges extérieures, poste sur lequel d'énormes efforts ont été réalisés.

« L'exercice 2003 a été excellent commercialement parlant, commente le président, Les efforts sont à poursuivre en ce sens, pour le bien de nous tous. »

Signe que les salariés récoltent également le fruit de cette belle santé : l'envolée de la prime d'intéressement et de participation aux bénéfices a grimpé de 96 680 € à 156 810 €, entre 2002 et 2003. Soit, pour chaque salarié, l'équivalent d'une prime

avoisinant un mois de salaire.

Financière GD

Profitant de l'occasion, le directeur a annoncé officiellement la création récente d'une holding, la *Financière GD*, impliquant une modification circonstancielle dans le capital de la société (4 889 K€). La structure inclura désormais la *Financière GD*, composée d'un groupe financier (SNVB participation et l'Institut lorrain de participation), et d'un groupe managers composés de six cadres de *Gris-Découpage*, s'ajoutant aux parts de Francis Gris et d'un actionnaire de longue date. La *Segimlor*-filiale de la BPLC-gardera 3,4 % du capital.