

# Engagement de la Direction

## sur le management de la Qualité, de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement

**G**RIS GROUP constitué des sociétés GRIS DÉCOUPAGE en France et GRIS UMFORMTECHNIK en Allemagne, a mis en place une politique d'entreprise qui a pour objectifs généraux et immuables de **satisfaire les attentes de l'ensemble des parties intéressées pertinentes** : clients, fournisseurs, salariés et représentants du personnel, actionnaires, organismes financiers, collectivités, ainsi que de répondre aux exigences réglementaires et légales en matière de Qualité Hygiène Sécurité et Environnement.

Cette politique est ensuite déclinée en objectifs stratégiques pour une période triennale, révisés annuellement en plans stratégiques adaptés à la période traversée et aux filiales concernées.

L'amélioration continue du Groupe est fondée sur une politique Qualité-Sécurité-Environnement en évolution constante, s'adaptant au mieux aux besoins du marché.

Adhérent au Pacte mondial de l'ONU, GRIS DÉCOUPAGE s'engage à promouvoir et à faire respecter un ensemble de valeurs fondamentales dans le domaine des droits de l'homme, des conditions de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

En tant que Présidente de GRIS GROUP, je m'engage à mettre en œuvre les moyens humains, organisationnels et techniques nécessaires permettant de :

- **AXE A : pérenniser l'entreprise** face à l'évolution des marchés en œuvrant à l'amélioration continue de notre organisation, de nos performances Qualité-Sécurité-Environnement et de notre communication en interne comme à l'externe, dans l'intérêt de toutes les parties intéressées. (cf. les processus *Manager l'entreprise* et *Amélioration continue*).
- **AXE B : répondre pleinement aux exigences de nos clients** en répondant à leurs besoins immédiats et en anticipant leurs besoins futurs. Viser en un mot la satisfaction totale en terme de coût, de qualité et de délai. (cf. les processus *Commercialiser, Développer les nouveaux produits* et *Produire et livrer les produits*).

- **AXE C : développer et manager les services supports transverses** soutenant directement la production. (cf. processus *Achats, Maintenir l'outil de production* et *Manager le SI*). Permettre à l'entreprise de croître dans le respect des exigences réglementaires applicables à ses métiers (santé et sécurité) et aux aspects environnementaux en anticipant tout risque de pollution et en limitant son impact sur l'environnement. (cf. processus *Manager HSE*). Gérer les ressources humaines en faisant adhérer le personnel aux valeurs de l'entreprise, en développant les compétences et la polyvalence tout en se préoccupant du cadre et de la qualité de vie au travail. (cf. processus *Manager le personnel*).

Pour ce faire, je m'engage, dans le cadre de la politique de notre système de management Qualité-Sécurité-Environnement à établir des objectifs adaptés à chaque situation, qui seront communiqués à l'ensemble du personnel du Groupe. En effet, je considère que la réalisation de cette politique dépend de l'exécution quotidienne des tâches liées aux objectifs, qui seront déployés à tous les niveaux et dans toutes les fonctions des sociétés du Groupe.

Je m'engage à vérifier, au cours des revues mensuelles, les résultats et la pertinence des objectifs afin qu'ils demeurent en cohérence avec notre engagement d'amélioration continue et qu'ils soient en permanence adaptés aux évolutions de nos marchés.

La Qualité, la Santé, la Sécurité et le respect de l'Environnement ne sont pas les fruits du hasard, mais les résultats de l'engagement de la Direction, de l'implication de l'encadrement et de la participation active de l'ensemble des salariés.

Mon implication dans cet engagement solennel est le gage de l'implication de chacun de mes collaborateurs.

23 janvier 2023

**Céline GRIS**

Présidente de GRIS GROUP



Le Progrès Continu... notre fixation !

