

LESMÉNILS Économie

Gris Découpage investit 7 millions en 2018

Avec des résultats très honorables, l'entreprise Gris Découpage doit faire face à la hausse de ses matières premières, et trouver ses leviers de rentabilité sur l'amélioration des process.

Comme il le fait depuis plusieurs années déjà, Francis Gris, le PDG de l'entreprise éponyme spécialisée dans la rondelle et les composants mécaniques, s'installe dans le rang du public. Il délègue volontiers à sa directrice générale, sa fille Céline, l'exercice de présentation des comptes de l'année écoulée et des perspectives de celles à venir.

Rompue au sujet, la chef d'entreprise a évoqué face à une partie des 158 salariés, des salves de chiffres. Nous en retiendrons une stratégie de 10 % de croissance. Un chiffre d'affaires impor-

tant, de l'ordre de 42.5 millions d'euros. Bien mieux que les 32 millions de 2016. Mais en deçà des espérances. La faute à la hausse des matières premières, due à des besoins grandissants en Chine.

Le coût de l'acier prenant de l'embonpoint, l'entreprise de Lesménils revoit ses ambitions à la baisse, avec une prévision de croissance de 5 %. Pas de quoi freiner les investissements du groupe. En témoigne le bâtiment de 3.700 m² qui sort de terre au bord de l'autoroute. Un second voit le jour en même temps dans la filiale de Gris en Allemagne. Pour un total d'investissements de 7 millions d'euros en 2018.

« 4 millions d'investissements de 2019 à 2022 »

Pour Lesménils, la réception des nouveaux locaux devrait se faire fin juillet. Alors les machines déménageront et avec elles, sera repensé tout le process de production. « Nous avons d'un côté des clients devenus plus qu'exigeants », explique Céline Gris. D'un autre, des fournisseurs auprès de qui l'entreprise demande elle aussi des délais plus courts de fournitures de matières premières. Reste un dernier à activer, celui du Lean management. Le



Directrice générale, Céline Gris, a dévoilé les bilans de l'année écoulée et fixé les objectifs de celles à venir. Le groupe poursuit son expansion, en France comme en Allemagne. Photos E.V.

« 2017 a été marquée par un gros chiffre d'affaires, dans une conjoncture d'augmentation du prix des matières premières »
Céline Gris, D.G.

diable se cache dans les détails, dit un adage populaire. Gris Découpage souhaite l'appliquer à la notion de gaspillage et de réactivité sur les problèmes internes. « Nous avons fait beaucoup d'investissements sur les machines, il convient de travailler sur l'hu-

main, sur le management », a expliqué la directrice générale. Elle devrait lancer d'ici 2019, le chantier des nouveaux bureaux de Lesménils. Et table jusqu'en 2022, sur des investissements de l'ordre de 4 millions d'euros par an. Face à l'incertitude des matiè-

res premières, l'entreprise maintient la cadence pour rester dans la course imposée par ses constructeurs automobiles européens, ses principaux clients. Reste que le chiffre d'affaires en léger recul est à surveiller. « Cela reste des ratios admissibles dans nos métiers. Mais dans la courbe de Gris, ce sont des résultats que l'on veut maintenir, et ne pas aller plus bas », a conclu Céline Gris.

Emmanuel VACCARO

Des récompenses et des médailles



La cérémonie avec le personnel chez Gris Découpage est aussi l'occasion de mettre en avant les salariés qui ont le plus proposé des solutions d'innovation, mais aussi les médaillés du travail.

En marge de la présentation des résultats de l'année écoulée, Céline et Francis Gris ont remis les prix Kaizen. Il s'agit de distinctions de salariés ayant fait des propositions durant l'année, liées à la sécurité ou à l'amélioration d'un process.

A été récompensé du prix de la créativité, David Maréchal. Ce titre est décerné au titre du plus grand nombre d'idées retenues.

Le prix de la pertinence a été remis à Christophe Meyer. Il s'agit d'une récompense dans le domaine de la recherche et de l'amélioration des méthodes. Christophe Meyer a créé un livret de procédures pour la formation des nouveaux arrivants sur presse automatique.

Enfin, le prix de la sécurité et de l'environnement est revenu à Johan Fuhrmann, pour la mise en place d'un capteur de niveau devant le filtre d'un convoyeur à boues, pour empêcher la lubrification de déborder.

Par ailleurs, deux salariés ont été distingués, pour 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise : Delphine Baraban et Gokhan Kaya.

E.V.



De nombreux salariés étaient présents pour le bilan.

155

C'est le nombre de salariés de Lesménils. Deux postes sont à pourvoir, sur une machine de découpe, et un responsable secteur découpage.