

BASSIN MUSSIPONTAIN

## Des salariés à l'honneur chez Gris Découpage

L'entreprise de Lesménils, spécialisée dans la fabrication de composants à destination de l'automobile, a mis à l'honneur ses salariés, et évoqué au passage sa situation économique. En 2020, comme en 2021, le groupe Gris qui emploie 230 personnes a continué à investir.

D'ordinaire Gris découpage aime réunir ses salariés une fois par an à la salle des fêtes, afin de remettre les prix du Kaysen « sanctionnant » des actions innovantes au sein de l'entreprise. Mais, comme en 2020, la Covid interdit encore toute grand-messe.

Ainsi, c'est en comité restreint, que Céline Gris a tour à tour mis à l'honneur ses salariés. En premier lieu, Anna Lahure. Pendant 24 ans, elle fut affectée au service approvisionnement des matières premières. Un poste clé, qu'elle a cédé à d'autres, faisant valoir son droit à la retraite.

Fidélité aussi pour Pierre Mangin et Nicolas Olek, tous deux ingénieurs d'affaires qui ont reçu la médaille du travail, pour 25 ans d'ancienneté.

Mais il est une distinction qui a toujours tenu à cœur de l'entreprise de composants mécaniques et de fabrications de rondelles : c'est le prix du Kayzen. Cette distinction a mis à l'honneur pour sa créativité, Aurélie Ziegler. Pour le prix des idées les plus pertinentes, c'est Yannick Lagel et Patrick Fortel qui se partagent le podium. Quant à la



Après 24 ans au sein de Gris découpage, Anna Lahure a fait valoir son droit à la retraite.

meilleure idée en matière d'environnement, elle est revenue à Alpasian Kaya.

Chaque année, ces remises de prix, sont aussi l'occasion de prendre le pouls du groupe Gris, qui emploie en France et en Allemagne, 230 personnes. Spécialisée dans les pièces techniques, l'entreprise réalise 80 % de son chiffre d'affaires dans le monde de l'automobile. Le reste étant orienté vers l'agriculture et le ferroviaire. 66 % de la production est exportée.

Au sortir de plusieurs mois contrariés par la pandémie, Gris

group a tout de même réalisé, en 2020, 36,2 millions de CA « dont 12 % ont été réinvestis pour rester compétitif ». En 2021, l'entreprise consacra par ailleurs 800 000 € à des projets de productivité et d'automatisation. Des investissements réalisés dans le cadre du plan

France relance automobile.

De bon augure, les résultats du premier semestre 2021 sont revenus à leur niveau d'avant crise, soit l'exercice 2018/2019. « Et ce, malgré la problématique de hausse, et les pénuries de matières premières ».

Emmanuel VACCARO